



CUADRANTES NZI 2017

Estimados compañer@s.

El Comité de Centro de la NZI fue convocado la semana pasada por parte de la empresa para ser informado de la implantación de Cuadrantes 2017 en la NZI. Además de la imposición de **Jornadas Partidas** para los compañeros de Administración, el núcleo duro de las medidas es el siguiente:

REVISIÓN DE AVIONES Y TALLERES LIGADOS. La Representación de la Empresa nos presenta unos cuadrantes planos (H-24/365 días) donde se **TRABAJAN 5 DE CADA 8 FINES DE SEMANA COMPLETOS (M-T)**, las **NOCHES pasarán a tarde de manera automática si no se dice lo contrario, ocasionando una merma económica para el trabajador.** Nos informan de que habrá carga de trabajo en verano (desdiciéndose una vez más) en el H-6, Cadena 3.

El pasado día 12 de diciembre **UGT, CCOO y ASETMA** (con la adhesión posterior de **USO y SITA**) firmaron un **“Acuerdo de Modificación del actual Convenio Colectivo”** con la empresa, desmarcándose de la Plataforma de Consenso en la que estábamos **SOMOS, CGT y CTA.** quienes solicitamos en varias ocasiones que se presentaran los cuadrantes antes de cerrar la negociación. Ahora los sindicatos firmantes **se sorprenden** de los cuadrantes planos impuestos por la Representación de la Empresa. ¿Acaso no sabían lo que se derivaba de lo firmado, pues iba dirigido especialmente a Mantenimiento Pesado? La Directora de RR.HH. les recordó que los cuadrantes **son consecuencia directa** de lo que los sindicatos firmantes rubricaron el día 12 de diciembre. ¡Ahora no sirven lamentaciones! Es como si después de alistarte al ejército protestases porque te envían a la guerra: **¡ABSURDO E INFANTIL!**

Desde **SOMOS** hemos recordado a la Representación de la Empresa que el sindicalismo no nació en el s. XIX para defender sólo los puestos de trabajo, sino para conseguir **mejoras sustanciales en la condiciones de trabajo** (que ahora perdemos casi cada trimestre). También les hemos recordado que los cuadrantes planos con infinitos festivos y fines de semana no obedecen sólo a la estacionalidad (que es una farsa, puesto que habrá trabajo), sino a la continua reducción de plantilla profesional sin reposición, y a una nula inversión en medios de producción y en mejoras de instalaciones, que los trabajadores hemos de pagar sacrificando un tiempo dedicado a nuestras familias como solución fácil, para que unas minoritarias élites económicas insaciables puedan seguir realizando sus 36 hoyos de golf todos los fines de semana. Por esta razón, desde **SOMOS** sindicalistas defendemos no ceder ante estos cuadrantes **INFERNALES** (como los calificó, mordazmente, la Representación de la Empresa) estableciendo, tal y como defendimos en la Comisión Negociadora, **NO TRABAJAR MÁS DE UN FIN DE SEMANA AL MES.**

¡¡Si estás indignad@, no te cruces de brazos, únete a otro tipo de sindicalismo!!