

CUADRANTES MANTENIMIENTO MAYOR 2019

Nos encontramos con una actitud desatada por parte de la Empresa en la programación de Cuadrantes en Mantenimiento Mayor: en Revisión de Aviones y Talleres asociados se presentan a los representantes de los trabajadores unos cuadrantes con **cuatro fines** de semana completos en rotaciones de ocho semanas, **dos de ellos, en turnos de tarde**, y un fin de semana más donde el domingo se comienza de noche. Todo ello, gratis.

Nos preguntamos si los sacrificios de los trabajadores son recompensados si los resultados de su empresa mejoran; hasta ahora IBERIA ha acaudalado más de **800 millones de euros** desde el Acuerdo de Mediación de 2013, y la compensación a sus trabajadores ha sido la siguiente:

Pérdida de transporte colectivo.

Recortes salariales no recuperados (7%), niveles y antigüedad.

Billetes más caros y limitados por la estacionalidad.

Empeoramiento del bienestar social (bloque de castigo LEAN).

Arbitrariedad en la progresión laboral y en la retroactividad (NOL).

Doble escala salarial para personal de nuevo ingreso.

Ahora añaden su peculiar “**Cesta de Navidad**” por los servicios prestados mediante unos turnos que:

Aumentan los fines de semana a trabajar, incluyendo sábados y domingos de tarde, cercenando de raíz la conciliación familiar.

Otras secciones de la **NZI**, como el **Taller de Ruedas** (donde un porcentaje ridículo de vacaciones de verano impide disfrutarlas a todos sus trabajadores), o como el **Call Center** (que han visto aumentados cinco fines de semana completos más al año), se suman al descontento ocasionado por esta **dura programación** de cuadrantes en **Mantenimiento Mayor**.

El rechazo por parte del **Comité NZI** ha sido unánime. Entendemos que la respetable pretensión de crecimiento de una Empresa se transforma en injustamente insaciable cuando se sustenta en la explotación de sus trabajadores, que conduciéndoles al límite de su paciencia podría provocar una consecuente y merecida contestación.