



MANIPULADOS **V**ICOPACK 2022-2026

EMPRESA FEMINIZADA

1. Incorpora el principio de igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización.
2. Promueve una cultura igualitaria entre las personas que conforman la organización.
3. Garantiza una comunicación corporativa igualitaria, inclusiva y no sexista.
4. Garantiza la igualdad de oportunidades para acceder al puesto de trabajo, a la formación, así como al desarrollo profesional.
5. Promueve un orden de tiempo de trabajo que favorece la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
6. Garantiza unas condiciones de trabajo saludables, satisfactorias y equitativas para el conjunto del personal de la organización.
7. Previene y actúa delante de situaciones de acoso sexual y /o por razón de sexo en el ámbito laboral.