

XXI CONVENIO COLECTIVO

35ª REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

Nos informa la empresa un día antes de la reunión oficial del 18 de julio, que la regulación de la figura de los Fijos Discontinuos no formará parte del orden del día de dicha reunión. No nos cuentan los motivos.

Los temas restantes para esta reunión según las pretensiones de la empresa son la **Estacionalidad y Cuadrantes Planos de NZI**.

Anuncian la nueva propuesta de **Estacionalidad**:

- Establecer un cuadrante que contemple 16 días libres en un periodo de 8 semanas, cuyo desarrollo para 365 días supondrá tener programadas aproximadamente 103 / 105 libranzas de las 121 totales.
- Aproximadamente en abril programar las restantes libranzas (18 – 16) con el objetivo inicial de hacerlo en el periodo de baja actividad.
- La programación de vacaciones seguiría siendo sobre la estacionalidad definida y se llevaría a cabo sobre el cuadrante con las 103 – 105 libranzas programadas.

Es decir, de momento “aparcen” la propuesta de programar la totalidad de las vacaciones en temporada baja. Preguntamos acerca de los criterios que se seguirán para la programación de esos días libre restantes y contestan que esto será algo a definir en caso de que prospere la medida.

Seguimos insistiendo en la propuesta de añadir otros 5 días a los actuales que se pueden reservar para disfrutar en temporada alta, y no vemos problema en reservarlos para programar en ese mes de abril, cuando dicen que ya se tiene la “foto” final de la actividad del periodo estacional.

También vuelve a ponerse encima de la Mesa el asunto de la restricción del derecho al uso y disfrute de los billetes free con reserva, para el personal que se ve obligado a disfrutar sus vacaciones en época restrictiva, y la empresa manifiesta que esa «es una reivindicación aparte y si se le tiene que dar una vuelta, se le dará.»

Cuadrantes Planos

Buscan la producción continuada con la pretensión de reducir los TAT y de esta manera ser más competitivos a la hora de la captación de nuevos clientes.

Dicen que no pretenden un cuadrante absolutamente plano que supondría trabajar un 66% de los fines de semana, sino que con el desarrollo del cuadrante de 16 libranzas en 8 semanas, moverse en la horquilla del 50% actual hasta ese máximo del 66%.

Dicen que una vez tras otra lo han propuesto a nivel local, y la diferencia de traerlo a la negociación del Convenio es que han valorado esta medida en 2,5 millones de €.

- SOMOS manifestamos que nos tomamos esta intervención como una amenaza de que si no lo aceptamos en el marco del Convenio, lo implantarán de igual modo cuando se trate a nivel local.
- Seguimos pensado que piden más esfuerzo a los trabajadores con la promesa de crecimiento del negocio y que, al igual que en 2016, piden otro *cheque en blanco* sin asegurar que el trabajo llegue a nuestras instalaciones.
- Si se pretende que se efectúen trabajos los fines de semana por la tarde, lo único que estaremos haciendo es desplazar la actividad desde unos días de la semana a otros, con lo cual no vemos la eficiencia de la medida

El jueves día 25 se seguirán tratando estos apasionantes asuntos y nosotros os seguiremos informando.